

STATUT
Stowarzyszenia Perły Mazowsza – Lokalna Grupa Działania

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

Nazwa i podstawy działania

1. Stowarzyszenie o nazwie **Stowarzyszenie Perły Mazowsza** Lokalna Grupa Działania, zwana dalej "Stowarzyszeniem", działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach, ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 - 2020 (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 217 z późn. zm.), ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1167 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L347/487 z 20.12.2013 r.) (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 oraz na podstawie niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.
2. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego, społecznego i mieszkańców, osób fizycznych i prawnych a także jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD).
3. Lokalna Grupa działania jest partnerstwem na rzecz wzrostu zatrudnienia i spójności społecznej.
4. Lokalna Grupa Działania posiada osobowość prawną.
5. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.
6. Stowarzyszenie może prowadzić działalność odpłatną i nieodpłatną pożytku publicznego, której zakres ustala Zarząd w formie uchwały.
7. Lokalna Grupa Działania może ustanawiać odznaki, medale honorowe i przyznawać je wraz z innymi nagrodami i wyróżnieniami, osobom fizycznym i prawnym zasłużonym dla Lokalnej Grupy Działania.

§ 2.

Siedziba

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Tarczyn.
2. Stowarzyszenie może tworzyć oddziały terenowe i lokalne punkty konsultacyjne.
3. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 3.

Zasięg terytorialny

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar gminy Tarczyn (włączając miasto Tarczyn), Góra Kalwaria (włączając miasto Góra Kalwaria) oraz gminy Prażmów i Konstancin Jeziorna (włączając miasto Konstancin Jeziorna), przy czym w zakresie niezbędnym dla właściwego realizowania celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a także poza jej granicami.

§ 4.

Czas trwania

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 5.

Nadzór

Nadzór nad działalnością LGD w zakresie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju sprawuje Marszałek Województwa Mazowieckiego.

Rozdział II

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 6.

Cele

1. Celem Lokalnej Grupy Działania jest działalność na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:
 - 1) Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
 - 2) Opracowanie, wdrażanie i aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR),
 - 3) Aktywizowanie ludności wiejskiej do udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach objętych LSR oraz na terenie Polski i za granicą.
2. Przeprowadzanie działań wpływających na stymulowanie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, sprawniejsze wykorzystanie potencjału rozwojowego terenów wiejskich, poprawę ich konkurencyjności jako miejsca zamieszkania i prowadzenia działalności gospodarczej.
3. Współpraca i wymiana doświadczeń między Stowarzyszeniem a władzami państwowymi i samorządowymi, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami na poziomie krajowym i międzynarodowym.
4. Organizacja imprez promujących region, jego produkty, usługi, kulturę, sztukę, itp.
5. Rozpowszechnianie i wspieranie rozwoju turystyki rekreacji i sportu.
6. Popularyzacja i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.
7. Poprawa konkurencyjności rolnictwa i leśnictwa poprzez wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji.

8. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, osób pozostających bez pracy oraz zagrożonych bezrobociem.
9. Promocja rodziny jako naturalnego środowiska kulturowego wsi.
10. Zapobieganie wykluczeniu społecznemu i integracja społeczna.
11. Wspieranie rozwoju edukacji na terenach wiejskich.
12. Wspieranie działalności na rzecz osób niepełnosprawnych.
13. Wspieranie działań w zakresie porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym oraz prowadzenie akcji społecznych związanych z bezpieczeństwem na drogach.
14. Podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej oraz pielęgnowanie polskości i rozwój świadomości narodowej obywatelskiej i narodowej.
15. Ochrona i promocja zdrowia, w tym propagowanie zdrowego trybu życia.
16. Podejmowanie i wspieranie działań na rzecz nauki, edukacji, oświaty i wychowania.
17. Podejmowanie i wspieranie działań na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego.
18. Podejmowanie i wspieranie działań na rzecz osób starszych, w tym kombatanatów.
19. Podejmowanie i wspieranie działań służących budowaniu pozytywnego wizerunku Polski za granicą.
20. Podejmowanie i wspieranie działań służących rozwojowi społeczności lokalnych.
21. Promocja i organizacja wolontariatu jeżeli działalność ta będzie dotyczyć działań na rzecz realizacji celów Stowarzyszenia.

§ 7.

Sposoby realizacji celów

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez wykonywanie zadań w następującym zakresie:

1. Opracowanie, wdrażanie i aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) dla obszaru gmin Konstancin Jeziorna, Góra Kalwaria, Tarczyn, Prażmów w rozumieniu odpowiednich przepisów dotyczących Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich.
2. Organizowanie i finansowanie:
 - 1) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i edukacyjnym, w tym szkoleń, seminariów konferencji i konkursów, warsztatów, wizyt studyjnych,
 - 2) imprez kulturalnych i sportowo-rekreacyjnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, przeglądy, happeningi, festyny, zawody, turnieje, rajdy sportowe i inne służące zwłaszcza promocji regionu i wzmacniania tożsamości kulturowej,
 - 3) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - 4) opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - 5) opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - 6) tworzenie stron internetowych,
 - 7) przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
 - 8) przedsięwzięć o charakterze popularno-naukowym związanych z zasobami obszaru,
 - 9) przedsięwzięć związanych z lokalną działalnością sportową, turystyczną i rekreacyjną skierowaną do lokalnej społeczności,
 - 10) przedsięwzięć związanych z ochroną i zachowaniem miejsc i obiektów dziedzictwa kulturowego, miejsc pamięci narodowej i innych o znaczącej wartości dla obszaru LGD,

- 11) przedsięwzięć wspierających ochronę, zachowanie, właściwe korzystanie i promocję środowiska naturalnego dla obszaru LGD,
- 12) działalności w zakresie ochrony zdrowia, ratowania życia lub opieki społecznej w tym wspierania i prowadzenia inicjatyw o charakterze zdrowotnym, edukacyjnym oraz charytatywnym.
3. Wspieranie twórczości regionalnej, lokalnej i sztuki kulinarnej.
4. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR .
5. Wspieranie działań przedsiębiorców na obszarach wiejskich, o których mowa w § 1. w zakresie celów związanych z rozwojem turystyki, promowaniem produktów lokalnych i rozwojem nowych technologii.
6. Wspieranie działalności związanej z organizacją imprez turystycznych, sportowo-rekreacyjnych i kulturalnych o znaczeniu ponadlokalnym.
7. Wspieranie działalności na rzecz środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym.
8. Wspieranie i podejmowanie działalności na rzecz grup defaworyzowanych na rynku pracy.
9. Wspieranie inicjatyw lokalnych i regionalnych.
10. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi innymi podmiotami działającymi na poziomie krajowym i międzynarodowym.
11. Pozyskiwanie oraz pomoc w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu m.in. funduszy krajowych Unii Europejskiej na rozwój gospodarczy i społeczno-kulturalny obszarów wiejskich gmin objętych LSR.
12. Realizację programów wspomagających rozwój obszarów wiejskich gmin Góra Kalwaria, Tarczyn, Prażmów, Konstancin-Jeziorna w szczególności programów społecznych, programów zrównoważonego rozwoju oraz dotyczących produktu lokalnego.
13. Wdrażanie projektów współpracy z innymi LGD na Mazowszu, w kraju i za granicą.
14. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla Lokalnych Grup Działania w ramach obowiązujących przepisów.

§ 8.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków i zatrudnionych pracownikach. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw i korzystać z innych form współpracy, prowadzących do realizacji celu statutowego.

Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia

§ 9.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna która:
 - 1) spełnia warunki określone w Ustawie z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U.2020 poz. 2261 t.j),
 - 2) złoży deklarację członkowską .
2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą:
 - 1) deklarację przystąpienia do LGD,
 - 2) wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD.

§ 10.

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

§ 11.

Prawa i obowiązki członków

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
 - 3) brać udział w Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia oraz wskazywać swoich reprezentantów jako kandydatów do tych władz,
 - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - 4) wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie.

§ 12.

Przyczyny i tryb ustania członkostwa

1. Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje z powodu:
 - 1) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi,
 - 2) działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - 3) pozbawienia praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
 - 4) śmierci,
 - 5) upadłości lub likwidacji osoby prawnej,
 - 6) wykluczenia przez Zarząd,
2. Wykluczenie członka może nastąpić w przypadku:
 - 1) niestawiania się na posiedzenia Stowarzyszenia
3. O wykluczeniu decyduje Zarząd w formie uchwały.

§ 13.

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie utraty członkostwa członków zwyczajnych Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 7 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

Rozdział IV

Kompetencje i zasady działania organów Lokalnej Grupy Działania

§ 14.

Władze Stowarzyszenia

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków;

- 2) Zarząd;
- 3) Rada;
- 4) Komisja Rewizyjna.

§ 15.

Zasady działania organów Lokalnej Grupy Działania

1. Występuje rozdzielnosc funkcji zarzadczej od decyzyjnej. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej, Zarządu i Rady, Komisji Rewizyjnej i Rady.
2. Kadencja zarządu, rady i komisji rewizyjnej trwa 3 lata z zastrzeżeniem, że dotychczasowe władze działają do czasu wyboru władz na nową kadencję.
3. Wyboru i powoływania władz stowarzyszenia dokonuje się spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia, w trybie głosowania określonym uchwałą Walnego Zebrania Członków.
4. Z zastrzeżeniem § 18 ust.1 pkt 11, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
5. Organy wewnętrzne Stowarzyszenia mogą podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie głosowania obiegowego, które obejmują w szczególności wykorzystanie:
 - 1) systemu do wideokonferencji,
 - 2) poczty elektronicznej,
 - 3) telefonu,
 - 4) osób dostarczających gotową treść uchwały (posłaniec).

§ 16.

Walne Zebranie Członków

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.

§ 17.

Zwoływania Walnego Zebrania Członków

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz w roku z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia co najmniej 3 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
2. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania. Przy niższej frekwencji drugi termin Walnego Zebrania wyznacza się pół godziny później jest ono władne podejmować uchwały.
3. W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Radę i Zarząd goście.

§ 18.

Kompetencje Walnego Zebrania Członków

1. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - 3) wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - 5) udzielenie absolutorium ustępującej Radzie i Zarządowi,

- 6) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
 - 7) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 8) zatwierdzenie sprawozdania finansowego przedłożonego przez Zarząd,
 - 9) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania,
 - 10) uchwalanie regulaminu Zarządu,
 - 11) uchwalanie zmian Statutu.
2. Podjęcie uchwały w pierwszym terminie w sprawie odwołania członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania. W drugim terminie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia podjęcie uchwały w sprawie powołania i odwołania członków Rady, Zarządu i komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga zwykłej większości głosów członków uczestniczących w zebraniu.
 3. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.
 4. Dopuszcza się, że w czasie obrad Walnego Zebrania, członka LGD może reprezentować pełnomocnik, lecz musi on przedłożyć stosowne pełnomocnictwo.

§ 19.

Zarząd

1. Zarząd składa się z Prezesa, 4 Wiceprezesów, Skarbnika i dwóch innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.

§ 20.

Kompetencje Zarządu

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
 - 2) podejmowanie uchwał w sprawie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - 3) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - 4) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - 5) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 6) wnioskowanie o zwołanie posiedzenia Rady,
 - 7) ustalanie wysokości wpisowego oraz składek członkowskich,
 - 8) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
 - 9) ustalanie wysokości struktury zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 10) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - 11) zlecenie Biuru LGD przygotowanie projektu aktualizacji LSR w oparciu o wytyczne m.in. przedstawione przez Radę,
 - 12) uchwalanie regulaminu Rady,
 - 13) uchwalanie lub aktualizacja LSR,
 - 14) uchwalanie aktualizacji kryteriów wyboru i oceny operacji oraz kart zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru,

- 15) Uchwalanie aktualizacji planu szkoleń organu decyzyjnego Stowarzyszenia,
- 16) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji lub z ich wystąpienia,
- 17) Uchwalanie aktualizacji harmonogramu planowanych naborów wniosków
- 18) Uchwalanie procedur wyboru i oceny operacji w ramach LSR
- 19) prowadzenia spraw innych, niezastrzeżonych dla kompetencji pozostałych władz Stowarzyszenia.

§ 21.

1. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważnionych jest dwóch członków Zarządu, w tym Prezes lub Wiceprezes Zarządu.
2. Członkostwo w Zarządzie ustaje w przypadku pisemnej rezygnacji z członkostwa, pozbawienia praw publicznych lub śmierci członka Zarządu.
3. Walne Zebranie Członków może odwołać Zarząd lub każdego członka Zarządu w drodze uchwały.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w razie potrzeby, lecz nie rzadziej niż 1 raz w roku
5. Przygotowanie sprawozdania finansowego i przekazania do zatwierdzenia Walnemu Zebraniu Członków.

§ 22.

Biuro Stowarzyszenia

Do kompetencji Biura Stowarzyszenia należy:

1. Obsługa administracyjno-finansowo-księgowo i organizacyjna Stowarzyszenia.
2. Przygotowanie projektów dokumentacji Stowarzyszenia.
3. Pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania, w tym składanie wniosków o dofinansowanie projektów.

§ 23.

Komisja Rewizyjna

Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Lokalnej Grupy Działania.

§ 24.

Zasady działania Komisji Rewizyjnej

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, 2 Wiceprzewodniczących i od 1 do 3 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być ze sobą w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Członkostwo w Komisji Rewizyjnej ustaje w przypadku pisemnej rezygnacji z członkostwa, pozbawienia praw publicznych lub śmierci członka Komisji.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w razie potrzeby, lecz nie rzadziej niż 1 raz w roku

§ 25.

Kompetencje Komisji Rewizyjnej

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia,
 - 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla ustępującego Zarządu na Walnym Zebraniu,

- 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków,
- 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości,

§ 26.

Rada

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania spośród członków Stowarzyszenia. Rada składa się z 15 członków, przy czym skład Rady musi zapewniać spełnienie wymagań określonych w art. 32 ust. 2 lit. b i art. 34 ust. 3 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 roku.
2. Członkostwo w Radzie ustaje w przypadku pisemnej rezygnacji z członkostwa, pozbawienia praw publicznych lub śmierci członka Rady.
3. W razie powołania członka Rady (za jego zgodą) do Zarządu lub nawiązania przez członka Rady stosunku pracy ze Stowarzyszeniem, członkostwo takiej osoby w Radzie ustaje.
4. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady, trzech Zastępców Przewodniczącego Rady i Sekretarza. Przewodniczący Rady kieruje pracami Rady, reprezentuje ją na zewnątrz oraz zwołuje i przewodniczy zebraniom Rady.
5. Członkowie Rady nie pobierają wynagrodzenia z tytułu udziału w pracach tego organu.
6. Zebrania Rady zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy, na wniosek Zarządu lub co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia.
7. Rada podejmuje decyzje w formie uchwał. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, w tym Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego.

§ 27.

Kompetencje Rady

1. Do kompetencji Rady należy:
 - 1) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR. Wybór operacji dokonywany jest poprzez podejmowanie uchwał w sprawie zatwierdzania projektów, które mają zostać objęte dofinansowaniem w ramach realizacji LSR,
 - 2) wybór operacji w rozumieniu art. 2 pkt 9 rozporządzenia nr 1303/2013, zwanych dalej „operacjami”, które mają być realizowane w ramach LSR oraz ustalenie kwoty wsparcia,
 - 4) opracowywanie procedur oraz kryteriów wyboru (adekwatnych do analizy SWOT zawartej w LSR i do wskaźników mierzalnych)
 - 5) uchwalenie zasad realizacji operacji finansowych w ramach poddziałania 19.2 Wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność PROW 2014-2020 oraz Zasad Realizacji operacji własnych,
 - 6) zgłaszanie potrzeby aktualizacji LSR do Zarządu Stowarzyszenia,
 - 7) wykonywanie innych zadań przewidzianych w ramach obowiązujących przepisów.

§ 28.

2. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi – przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do

uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.

3. Decyzje Rady są jawne i podlegają ogłoszeniu na stronie internetowej Stowarzyszenia.
4. Posiedzenia Rady odbywają się w zależności od potrzeb Stowarzyszenia.

§ 29.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 14 ust. 1 pkt 1, 2, 3 i pkt 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu w terminie do 90 dni od powstania konieczności uzupełnienia składu władz.

Rozdział VI Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 30.

Majątek Stowarzyszenia

1. Źródłami powstania dochodu bądź majątku Stowarzyszenia są:
 - 1) składki członkowskie, inne opłaty ustalone przez Walne Zebranie,
 - 2) darowizny, zapisy i spadki,
 - 3) środki pochodzące z ofiarności prywatnej oraz zbiorów publicznych,
 - 4) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia, dochody z działalności Stowarzyszenia, dochody z majątku Stowarzyszenia, dochody z kapitału (odsetki, lokaty, akcje);
 - 5) dotacje, subwencje, granty, kontrakty, środki z funduszy publicznych, unijnych i zlecenia usług.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Cały dochód Stowarzyszenia przeznaczony jest na prowadzenie jego działalności statutowej.

§ 31.

Rozwiązanie Stowarzyszenia

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach oraz ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.